Tabela GRI

W poniżej tabeli zlinkowane zostały wskaźniki znajdujące się w wersji online.
Wszystkie wskaźniki dostępne są w Sprawozdaniu Zarządu z działalności spółki i grupy kapitałowej Grupa Kęty SA w 2019 roku.

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
STRATEGIA I ANALIZA					
102-14 Oświadczenie prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	List Prezesa Zarządu	4-5; 36-37			
102-15 Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans.	Zarządzanie ryzykiem	32-35; 60-61			G.3.1; G.3.2
PROFIL ORGANIZACYJNY					
102-1 Nazwa organizacji.		6			
102-2 Główne marki, produkty i/lub usługi.	Wyroby wyciskane Systemy aluminiowe Opakowania giętkie	6; 10-12			
102-3 Lokalizacja siedziby głównej.		6			
102-4 Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje oraz nazwy tych krajów gdzie organizacja prowadzi istotne działania, lub które są szczególnie istotne w kontekście kwestii zrównoważonego rozwoju poruszanych w raporcie.		6;10-12; 32-33			
102-5 Forma własności i struktura prawna organizacji.	Spółka na rynku kapitałowym	6; 62			
102-6 Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów.	Wyroby wyciskane Systemy aluminiowe Opakowania giętkie	6; 10-12; 32-33			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-7 Skala działalności organizacji.	Strategia w liczbach Kapitał finansowy	6; 9-12; 17-27			
102-8 Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu w podziale na płeć.		42-43	Zasada 1		S.2.1
102-41 Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.		44			
102-9 Charakterystyka łańcucha dostaw/wartości.		10-11			
102-10 Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.	O raporcie	9; 35-36; 62			
102-11 Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.		48	Zasada 8		
102-12 Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	Społeczna odpowiedzialność w biznesie	36-37			G.2.2
102-13 Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach orzeczniczych.	Społeczna odpowiedzialność w biznesie	36-37			
IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I ICH GRANIC					
102-45 Struktura organizacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture z wyjaśnieniem, które z nich nie są objęte raportem.		9-10			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-46 Proces definiowania zawartości raportu oraz granic raportowanych aspektów. Stosowanie zasad definiowania zawartości raportu.	O raporcie	35-36			
102-47 Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.	O raporcie	35-36			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji.	O raporcie	35-36			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji.	O raporcie	35-36			
102-48 Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia.	O raporcie	35-36			
102-49 Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu oraz granic aspektów.	O raporcie	35-36			
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY					
102-40 Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	Interesariusze	37-38			
102-42 Podstawy identyfikacji i selekcji interesariuszy.	Interesariusze	37-38			
102-43 Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy ze wskazaniem czy angażowanie interesariuszy podjęte było w ramach przygotowania do procesu raportowania.	Interesariusze	37-38			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-44 Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy.	Interesariusze	37-38			
PROFIL RAPORTU					
102-50 Okres raportowania.	O raporcie	35-36			
102-51 Data publikacji ostatniego raportu.	O raporcie	35-36			
102-52 Cykl raportowania.	O raporcie	35-36			
102-53 Osoba kontaktowa.	O raporcie	35-36			
102-54		35-36			
a) Wskazanie opcji raportowania wybranej przez organizacje.	O raporcie	35-36			
b) Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia standardowych informacji w raporcie.	O raporcie	56-59			
c) Wskazanie odniesienia do weryfikacji zewnętrznej (jeśli taka weryfikacja miała miejsce).	O raporcie	35-36			
102-55 Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	O raporcie	35-36			
ŁAD ORGANIZACYJNY					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-18 Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, ze wskazaniem jednostek, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	Zarząd i Rada Nadzorcza	67-78			
102-19 Proces upoważniania przez najwyższy organ nadzoru wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników do nadzorowania kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.		67-69			
102-26 Rola najwyższego organu nadzoru oraz wyższej kadry zarządzającej w rozwoju, zatwierdzaniu i uaktualnianiu celów organizacji, oświadczeń na temat wartości i misji organizacji, strategii, polityk i celów związanych z wpływami ekonomicznymi środowiskowymi i społecznymi.	Społeczna odpowiedzialność biznesu	36-37; 66-69		Ład organizacyjny	
102-35 Polityka wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego i wyższej kadry zarządzającej		14-16			
ETYKA					
102-16 Wartości, zasady, standardy, normy postępowania organizacji, zebrane w kodeksach postępowania i kodeksach etycznych.	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 1, 2, 3, 5, 7, 8,10	Uczciwe praktyki operacyjne Praktyki z zakresu pracy Prawa człowieka	G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy dotyczące zasięgania opinii na temat zachowań etycznych i zgodnych z prawem oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji, takich jak infolinie czy telefony zaufania.	Profesjonalizm i etyka	39			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy służące zgłaszaniu obaw dotyczących zachowań nieetycznych lub niezgodnych z prawem, oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji np. poprzez sygnalizowanie problemu bezpośredniemu przełożonemu, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości czy infolinie.	Profesjonalizm i etyka	39			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4; S.10.2
WSKAŹNIKI EKONOMICZNE					
Wskaźniki ekonomiczne					
201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.	Strategia liczbach	26-27			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”.	Kapitał finansowy	26-27			
Praktyki zakupowe					
204-1 Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.		10-11			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Praktyki zakupowe”.		10-11			
WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE					
Surowce /Materiały					
301-1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	50-51			E.1.1
301-2 Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	50-51		środowisko/Zrównowarzone wykorzystanie zasobów	E.1.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Surowce/Materiały"	Polityka środowiskowa grupy dla świata	50			
Energia					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
302-1 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	51-52			E.2.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Energia”	Polityka środowiskowa grupy dla świata	51			
Woda					
303-1 Łączny pobór wody według źródła.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	52			E.3.1
303-3 Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	Polityka środowiskowa grupy dla świata	52-53		środowisko/Zrównoważone wykorzystanie zasobów	E.3.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Woda”	Polityka środowiskowa grupy dla świata	52			
Emisje					
305-1 Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	48-49			E.5.1
305-7 Emisja związków NOX, SOX i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	49			E.5.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Emisje”.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	48-49		środowisko/Zapobieganie zanieczyszczeniom	
Ścieki i odpady					
306-1 Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	53			
306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	53-54			E.6.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Scieki i odpady”.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	53-54			
Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
307-1 Wartość pieniężna znaczących kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	54			E.7.4
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	54			
Ogólne					
103-2 Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	55			
Mechanizmy rozpatrywania skarg związanych z wpływem środowiskowym					
103-2 Liczba skarg związanych z oddziaływaniem na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg.	Polityka środowiskowa grupy dla świata	55			E.7.3
WSKAŹNIKI SPOŁECZNE					
Praktyki zatrudnienia i godna praca					
Zatrudnienie					S.2.2; S.2.3
401-1 Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych w okresie raportowania według wieku, płci i regionu oraz poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek, płeć i region.	Polityka personalna	43		Praktyki z zakresu pracy/ Zatrudnienie i stosunki pracy	S.2.15
401-2 Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin		44			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Zatrudnienie”.	Polityka personalna	39-40	Zasada 1		
Relacje pomiędzy pracownikami a zarządzającymi					
402-1 Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych.		44		Praktyki z zakresu pracy/Dialog społeczny	
Bezpieczeństwo i higiena pracy					
403-9 Wskaźnik urazów		45-46			
403-5 Wskaźnik Szkolenia pracowników z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa w pracy		46			
403-6 Promocja zdrowia pracowników	Polityka personalna				
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Bezpieczeństwo i higiena pracy".	Polityka personalna	45-46		Praktyki z zakresu pracy/ Bezpieczeństwo i Higiena pracy	
Edukacja i szkolenia					
404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.		44-45			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Edukacja i szkolenia".		48-49		Praktyki z zakresu pracy/ Rozwój człowieka i szkolenia w miejscu pracy	S.6.2
Różnorodność i równość szans					
405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.		13-14; 40-41			S.2.9

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Różnorodność i równość szans”.		40-41	Zasada 1,6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe	
Równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn					
405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska.		40-41	Zasada 1,6		
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy					
103-2 Liczba skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy"	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 2,6		
Prawa człowieka					
Przeciwdziałanie dyskryminacji					
406-1 Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	Profesjonalizm i etyka	41-42	Zasada 1, 6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Przeciwdziałanie dyskryminacji"		40-41	Zasada 1, 6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe Prawa człowieka/ Nalezyta staranność Prawa człowieka/ Fundamentalne zasady i prawa w pracy	
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-2 Liczba skarg z zakresu naruszenia praw człowieka, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka"	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 2,6		
Wpływ na społeczeństwo					S.9.3
Społeczność lokalna					
413-1 Odsetek prowadzonych operacji mających na celu zaangażowanie lokalnej społeczności, ocena wpływu tych działań i programy rozwojowe.	Społeczne zaangażowanie	46-47	Zasada 1, 8		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Społeczność lokalna”.	Społeczne zaangażowanie Społeczna odpowiedzialność biznesu	46-47	Zasada 1, 8	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej Zaangażowanie społeczne/ Edukacja i kultura/Tworzenie miejsc pracy i rozwój społeczności lokalnej	
Przeciwdziałanie korupcji					
205-2 Komunikacja i szkolenia pracowników z zakresu polityki i procedur antykorupcyjnych w organizacji	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 10		
Udział w życiu publicznym					
415-1 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów i beneficjentów	Profesjonalizm i etyka	39	Zasada 10		